

CONVOCATORIA DE LA OFERTA DE EMPLEO DE PERSONAL FIJO 2023

INSTITUTO DE CRÉDITO OFICIAL, E.P.E.

1 PLAZA DE TÉCNICO PERFIL RRHH

Madrid, a 28 de octubre de 2023

CONOCIMIENTOS GENERALES

1. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones describe con mayor precisión la naturaleza del ICO (Instituto de Crédito Oficial) en España?
 - a) El ICO es una entidad con personalidad jurídica privada que opera como un banco comercial convencional.
 - b) El ICO es una entidad con personalidad jurídica pública que opera como una entidad financiera estatal, pero no presta servicios de crédito.
 - c) El ICO es una entidad con personalidad jurídica privada que se enfoca en la prestación de servicios de inversión y financiamiento a empresas privadas.
 - d) El ICO es una entidad con personalidad jurídica pública que se dedica principalmente a facilitar financiamiento y crédito a proyectos de interés público y empresas españolas.
2. Según se define en los estatutos del ICO, son órganos de dirección:
 - a) Consejo General y Comisión de Activos y Pasivos.
 - b) Consejo General y Presidente.
 - c) Presidente y Comité de Dirección y Estrategia.
 - d) Únicamente el Presidente.
3. ¿Qué diferencia al ICO respecto a otras entidades de crédito en España?
 - a) El ICO ofrece créditos exclusivamente a grandes empresas, mientras que las entidades privadas se enfocan en la concesión de créditos a pymes y particulares
 - b) El ICO tiene un tamaño y alcance muy superior al de las principales entidades bancarias en España
 - c) El ICO tiene como objetivo principal la contribución al crecimiento sostenible, la generación de empleo y la distribución de la riqueza
 - d) El ICO no está sometido a la regulación emitida por el Banco de España, a diferencia de las otras entidades de crédito
4. ¿Cuál de las siguientes instituciones europeas NO es un banco de desarrollo o banco público de fomento similar al ICO?
 - a) Banque Publique d'Investissement (BPI) en Francia
 - b) Deutsche Bank (DB) en Alemania
 - c) Cassa Depositi e Prestiti (CDP) en Italia
 - d) British Business Bank (BBB) en el Reino Unido
5. ¿Qué organismo podría sancionar al Instituto de Crédito Oficial (ICO) en caso de incumplimiento de la normativa financiera en España?
 - a) Banco de España.
 - b) Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV).
 - c) Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital.
 - d) El propio ICO como entidad autónoma.
6. Si una Comunidad Autónoma no cumpliera las obligaciones que la Constitución u otras leyes le impongan, o actuare de forma que atente gravemente al interés general de España, el Gobierno podrá adoptar las medidas necesarias, siempre que se cumplan los siguientes requisitos:
 - a) Previo requerimiento al órgano colegiado ejecutivo superior de la Comunidad Autónoma y aprobación por mayoría absoluta del Senado.
 - b) Previo requerimiento al órgano colegiado ejecutivo superior de la Comunidad Autónoma y aprobación por mayoría absoluta de las Cortes Generales.
 - c) Previo requerimiento al Presidente de la Comunidad Autónoma y con aprobación por mayoría absoluta del Congreso.
 - d) Previo requerimiento al Presidente de la Comunidad Autónoma, y en el caso de no ser atendido, con la aprobación por mayoría absoluta del Senado.

7. El Gobierno y administración de los municipios, de acuerdo con el artículo 140 CE, corresponde:
- Al alcalde.
 - Al Ayuntamiento.
 - Al Alcalde y los Concejales.
 - A la Diputación.
8. ¿Cuál de las siguientes instituciones de la Unión Europea tiene la función de actuar como órgano ejecutivo y proponer legislación?
- El Consejo Europeo
 - La Comisión Europea
 - El Parlamento Europeo
 - El Tribunal de Justicia de la Unión Europea
9. ¿Cuál es el papel principal del Banco Europeo de Inversiones (BEI) y el Fondo Europeo de Inversiones (FEI) en relación con la Unión Europea?
- El BEI y el FEI proporcionan financiación a los Estados miembros para proyectos de infraestructura
 - El BEI y el FEI tienen un rol activo en la formulación de políticas económicas de la Unión Europea
 - El BEI y el FEI actúan como canalizadores de recursos financieros de la UE, proporcionando financiación a proyectos estratégicos
 - El BEI y el FEI son órganos judiciales encargados de resolver disputas legales entre los Estados miembros.
10. Señale la respuesta correcta en relación con la representación, conforme al artículo y de la Ley 39/2015, de 1 de octubre del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas:
- La representación habrá de acreditarse en todo caso.
 - Para formular solicitudes, presentar declaraciones responsables o comunicaciones, interponer recursos, desistir de acciones y renunciar a derechos en nombre de otra persona, deberá acreditarse la representación.
 - La falta o insuficiente acreditación de la representación impedirá que se tenga por realizado el acto de que se trate en todo caso.
 - La falta o insuficiente acreditación de la representación no impedirá que se tenga por realizado el acto de que se trate, siempre que se aporte aquella o se subsane el defecto dentro del plazo de quince días.
11. ¿Cuál de los siguientes principios generales de actuación de las Administraciones públicas no está recogido en el artículo 3 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público?
- Innovación y adaptación continua.
 - Eficacia en el cumplimiento de los objetivos fijado.
 - Simplicidad, claridad y proximidad a los ciudadanos.
 - Eficiencia en la asignación y utilización de los recursos públicos.
12. De acuerdo con lo previsto en el artículo 70 del Estatuto Básico del Empleado Público, las necesidades de recursos humanos, con asignación presupuestaria, que deban proveerse mediante la incorporación de personal de nuevo ingreso serán objeto de:
- Oferta de empleo público
 - Procesos de promoción interna
 - Traslados y comisiones de servicios
 - Todas las anteriores son correctas

13. ¿Quiénes, estando incluidos en el ámbito del convenio colectivo del ICO, pueden suscribir contratos individuales excluidos de la aplicación del convenio?
- Los trabajadores encuadrados en el Grupo Profesional de Técnicos con una antigüedad mínima efectiva en el ICO en dicho Grupo de cinco años y que hayan obtenido las dos últimas evaluaciones del desempeño al menos satisfactorias, designados titulares de las distintas unidades de gestión en que se estructure el Instituto en uso de sus facultades organizativas
 - Los trabajadores encuadrados en el Grupo Profesional de Directivos con una antigüedad mínima efectiva en el ICO en dicho Grupo de cinco años y que hayan obtenido las dos últimas evaluaciones del desempeño al menos satisfactorias, designados titulares de las distintas unidades de gestión en que se estructure el Instituto en uso de sus facultades organizativas
 - Los trabajadores encuadrados en el Grupo Profesional de Administrativos con una antigüedad mínima efectiva en el ICO en dicho Grupo de cinco años y que hayan obtenido las dos últimas evaluaciones del desempeño al menos satisfactorias
 - Todos los trabajadores del ICO pueden suscribir contratos individuales excluidos de la aplicación del convenio colectivo.
14. ¿Cuál es el propósito principal de la negociación colectiva en el sector público?
- Establecer el salario mínimo para los empleados públicos.
 - Negociar condiciones laborales específicas de los empleados públicos.
 - Determinar las tasas de impuestos aplicables al sector público.
 - Supervisar la gestión financiera de las entidades públicas.
15. Señale cuál es función propia del Tribunal de Cuentas:
- La fiscalización externa, permanente y consuntiva de la actividad económico-financiera del sector público.
 - El enjuiciamiento de la responsabilidad contable en que incurran quienes tengan a su cargo el manejo de caudales o efectos públicos.
 - (a) y (b) son correctas.
 - Ninguna de las anteriores respuestas es correcta.
 -
16. ¿De quién depende directamente el Tribunal de Cuentas?
- El Gobierno.
 - Tribunal Supremo.
 - Consejo de Ministros.
 - Cortes Generales.
17. De los siguientes, indique cuales son principios generales que rigen el Código Ético y de Conducta del ICO
- Profesionalidad
 - Igualdad de oportunidades y no discriminación
 - Prevención de riesgos laborales
 - Todas las anteriores son correctas
18. ¿Cuál de las siguientes medidas es obligatoria para las entidades financieras para prevenir el blanqueo de capitales?
- Establecer políticas y procedimientos de prevención del blanqueo de capitales.
 - Identificar y verificar la identidad de los clientes.
 - Llevar un registro de las operaciones sospechosas.
 - Todas las anteriores.

- 19.** Según la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, señale la respuesta correcta:
- a) Los planes de igualdad contendrán un conjunto ordenado de medidas evaluables dirigidas a remover los obstáculos que impiden o dificultan la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
 - b) Los planes de igualdad incluirán, al menos, el cincuenta por ciento de la totalidad de una empresa, sin perjuicio del establecimiento de acciones especiales adecuadas respecto a determinados centros de trabajo.
 - c) Se recomienda a las empresas a inscribir sus planes de igualdad en el Registro de Planes de Igualdad de las Empresas.
 - d) Todas las anteriores respuestas son correctas.
- 20.** ¿Qué tipo de riesgos puede suponer la financiación de actividades intensivas en carbono para una entidad de crédito en el corto plazo?
- a) Riesgo legal y regulatorio debido al incremento en el coste de emisiones de CO₂, el aumento de requerimientos de capital regulatorio por riesgos asociados al cambio climático o debido a riesgos de demandas por cuestiones medioambientales
 - b) Riesgo tecnológico derivado del coste de transición a tecnologías de bajas emisiones
 - c) Riesgo reputacional debido al cambio de preferencias de los consumidores o la estigmatización de un sector
 - d) Todas las anteriores son correctas

CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS

- 21.** Con relación a la adopción del acuerdo de extinción del contrato por causas objetivas, señale qué requisitos son exigibles, en virtud del Texto refundido del Estatuto de los trabajadores:
- La comunicación escrita al trabajador expresando la causa del despido con simultánea puesta a su disposición de una indemnización de 33 días de salario por año de servicio, prorrateándose por meses los periodos de tiempo inferiores a un año, y con un máximo de 12 mensualidades.
 - La comunicación escrita al trabajador expresando la causa del despido con simultánea puesta a su disposición de una indemnización de 20 días de salario por año de servicio, prorrateándose por meses los periodos de tiempo inferiores a un año, y con un máximo de 12 mensualidades.
 - La comunicación escrita al trabajador expresando la causa del despido con simultánea puesta a su disposición de una indemnización de 20 días de salario por año de servicio, prorrateándose por meses los periodos de tiempo inferiores a un año, y con un máximo de 24 mensualidades.
 - Las respuestas a y b son correctas.
- 22.** Sobre la obligación de cotización al Régimen General de la Seguridad Social, señale la afirmación falsa:
- El trabajador es sujeto responsable del cumplimiento de la obligación de cotizar e ingresar las aportaciones propias, en su totalidad.
 - Todas las cargas de Seguridad Social a cargo del trabajador serán satisfechas por el mismo, siendo nulo todo pacto en contrario.
 - La base de cotización para todas las contingencias y situaciones que integran el Régimen General estará constituida por la remuneración total, cualquiera que sea su forma o denominación, en metálico o en especie, que con carácter mensual tenga derecho a percibir el trabajador, o la que efectivamente perciba, de ser esta superior, a cambio del trabajo que realice por cuenta ajena.
 - No computan en la base de cotización las horas extraordinarias, salvo para la cotización de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales de la Seguridad Social.
- 23.** A propósito de las gratificaciones extraordinarias, señale la respuesta correcta:
- Es posible el pago prorrateado de las gratificaciones extraordinarias en las doce mensualidades cuando así se acuerde, de modo expreso, con la mayoría de los trabajadores de la empresa.
 - La empresa únicamente puede decidir unilateralmente el pago prorrateado de las gratificaciones extraordinarias en las doce mensualidades cuando concurra una causa económica, técnica, organizativa o de producción.
 - Es posible el pago prorrateado de las gratificaciones extraordinarias en las doce mensualidades cuando así se haya acordado en convenio colectivo.
 - Todas las respuestas anteriores son correctas.
- 24.** De acuerdo con la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, sobre el recurso de alzada:
- El recurso podrá interponerse ante el órgano que dictó el acto que se impugna o ante el competente para resolverlo.
 - El plazo para la interposición del recurso de alzada será de un mes, si el acto fuera expreso. Transcurrido dicho plazo sin haberse interpuesto el recurso, la resolución será firme a todos los efectos.
 - El plazo máximo para dictar y notificar la resolución será de tres meses.
 - Todas las respuestas anteriores son correctas.

- 25.** La Comisión Sectorial de la administración electrónica desarrollará, al menos, las siguientes funciones:
- Asegurar la compatibilidad e interoperabilidad de los sistemas y aplicaciones empleados por las Administraciones Públicas.
 - Impulsar el desarrollo de la administración electrónica en España.
 - Asegurar la cooperación entre las Administraciones Públicas para proporcionar información administrativa clara, actualizada e inequívoca.
 - Todas las anteriores son correctas
- 26.** De acuerdo con el artículo 31.1 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, las entidades pertenecientes al sector público podrán cooperar entre sí de alguna de las siguientes formas, sin que el resultado de esa cooperación pueda calificarse de contractual mediante:
- Sistemas de cooperación diagonal.
 - Sistemas de cooperación vertical.
 - Sistemas de cooperación vertical y horizontal.
 - Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.
- 27.** Sobre el procedimiento abierto simplificado según el artículo 159 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público:
- Que entre los criterios de adjudicación previstos en el pliego no haya ninguno evaluable mediante juicio de valor o, de haberlos, su ponderación no supere el veinticinco por ciento del total, salvo en el caso de que el contrato tenga por objeto prestaciones de carácter intelectual, como los servicios de ingeniería y arquitectura, en que su ponderación no podrá superar el cuarenta y cinco por ciento del total.
 - El anuncio de licitación del contrato únicamente precisará de publicación en el perfil de contratante del órgano de contratación.
 - Deberá cumplir la condición de que su valor estimado sea mayor o igual a 4.000.000 de euros en el caso de contratos de obras.
 - Las respuestas a) y b) son correctas
- 28.** Según al artículo 11 de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, la información publicada en el Portal de Transparencia se deberá adecuar, entre otros, al principio de reutilización. Este principio se refiere a que:
- Se proporcionará información estructurada sobre los documentos y recursos de información con vistas a facilitar la identificación y búsqueda de la información.
 - Se fomentará que la información sea publicada en formatos que permitan su reutilización.
 - La información publicada será conforme al Esquema Nacional de Interoperabilidad
 - Ninguna de las anteriores es correcta
- 29.** ¿Cuál de los siguientes no es un límite al derecho de acceso a la información pública, según el artículo 14 de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno?
- La seguridad pública.
 - La protección del medio ambiente.
 - La igualdad entre mujeres y hombres.
 - Los intereses económicos y comerciales.
- 30.** Conforme al artículo 8.2 de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, los partidos políticos, las organizaciones sindicales y las organizaciones empresariales deberán publicar:
- Los contratos celebrados con la Administración Pública.
 - Los convenios celebrados con la Administración Pública.
 - Las subvenciones que reciban cuando el órgano concedente sea una Administración Pública.
 - Todas las respuestas anteriores son correctas.

- 31.** ¿Cómo define la OMS la salud?
- a) La salud es un estado de completo bienestar físico, mental y social, y no solamente la ausencia de afecciones o enfermedades.
 - b) Como la ausencia de afecciones o enfermedades.
 - c) Estado en que un ser u organismo vivo no tiene ninguna lesión ni padece ninguna enfermedad y ejerce con normalidad todas sus funciones.
 - d) Ninguna de las anteriores
- 32.** La OMS define un entorno de trabajo saludable como aquel en el que los trabajadores y jefes colaboran en un proceso de mejora continua para promover y proteger la salud, seguridad y bienestar de los trabajadores y la sustentabilidad del ambiente de trabajo en base a los siguientes indicadores:
- a) La salud y la seguridad concernientes al espacio físico de trabajo.
 - b) La salud, la seguridad y el bienestar concernientes al medio psicosocial del trabajo incluyendo la organización del mismo y la cultura del ambiente de trabajo.
 - c) Los recursos de salud personales en el espacio de trabajo, y las formas en que la comunidad busca mejorar la salud de los trabajadores, sus familias y de otros miembros de la comunidad.
 - d) Todos los anteriores
- 33.** Son características de la ISO 45001, las siguientes:
- a) Se basa en procesos
 - b) Considera tanto el riesgo como las oportunidades
 - c) Aborda únicamente el riesgo.
 - d) Las respuestas a) y b) son correctas
- 34.** Según su artículo 1.1, ¿cuál es el ámbito de aplicación del Texto refundido del Estatuto de los trabajadores?
- a) Esta ley será de aplicación a las relaciones de trabajo personal y por cuenta ajena bajo la dependencia del empresario y a cambio de una retribución.
 - b) Esta ley se aplicará a las relaciones de trabajo personal, voluntario, retribuido, dependiente y por cuenta propia.
 - c) Esta ley será de aplicación a las relaciones entre la empresa y sus trabajadores autónomos por cuenta ajena.
 - d) Todas las respuestas anteriores son correctas.
- 35.** En relación con la forma del contrato de trabajo, señale la afirmación correcta:
- a) El contrato de trabajo tendrá que celebrarse siempre por escrito porque la relación laboral nace desde el momento en que se firma dicho contrato.
 - b) De no observarse la forma escrita, el contrato de trabajo se presumirá celebrado por tiempo indefinido y a jornada completa, sin que se admita prueba en contrario sobre la naturaleza temporal o el carácter parcial de los servicios.
 - c) Deberán constar por escrito los contratos de trabajo por tiempo determinado de duración superior a cuatro semanas.
 - d) Las respuestas a y b son correctas.
- 36.** En la relación laboral ordinaria, el requisito de una compensación económica expresa y adecuada es exigible para la validez y eficacia de los siguientes pactos:
- a) Período de prueba y pacto de no competencia post-contractual.
 - b) Pacto de plena dedicación y pacto de no competencia post-contractual.
 - c) Pacto de permanencia y pacto de plena dedicación.
 - d) Pacto de permanencia y pacto de no competencia post-contractual.

- 37.** De acuerdo con el Texto refundido del Estatuto de los Trabajadores, a la finalización de su contrato por circunstancias de la producción, la persona trabajadora tendrá derecho a la siguiente indemnización:
- No le corresponde indemnización alguna porque el contrato por circunstancias de la producción tiene una duración máxima inferior a un año, salvo que se establezca otra cosa en la normativa específica que sea de aplicación.
 - Tendrá derecho a una indemnización de cuantía equivalente a la parte proporcional de la cantidad que resultaría de abonar 12 días de salario por cada año de servicio, o la establecida, en su caso, en la normativa específica que sea de aplicación.
 - Tendrá derecho a una indemnización de cuantía equivalente a la parte proporcional de la cantidad que resultaría de abonar 33 días de salario por cada año de servicio o la establecida, en su caso, en la normativa específica que sea de aplicación.
 - Tendrá derecho a una indemnización de cuantía equivalente a la parte proporcional de la cantidad que resultaría de abonar 20 días de salario por cada año de servicio o la establecida, en su caso, en la normativa específica que sea de aplicación.
- 38.** En el supuesto de solicitud de extinción del contrato de trabajo por voluntad del trabajador fundada en falta de pago del salario pactado, ¿cuál será la indemnización correspondiente, en caso de sentencia estimatoria, según el Texto refundido del Estatuto de los trabajadores?
- La señalada para el despido nulo.
 - La correspondiente al despido colectivo.
 - La correspondiente al despido por causas objetivas.
 - La señalada para el despido improcedente.
- 39.** Atendiendo al Texto refundido del Estatuto de los trabajadores, el contrato formativo para la obtención de la práctica profesional adecuada al nivel de estudios se registrará, entre otras, por las siguientes reglas:
- Deberá concertarse dentro de los dos años, o de los cinco años si se concierta con una persona con discapacidad, siguientes a la terminación de los correspondientes estudios, sin que su duración pueda ser inferior a seis meses ni superior a dos años.
 - Deberá concertarse dentro de los tres años, o de los seis años si se concierta con una persona con discapacidad, siguientes a la terminación de los correspondientes estudios, sin que su duración pueda ser superior a dos años.
 - Deberá concertarse dentro de los tres o dos años siguientes a la terminación de los correspondientes estudios de grado y doctorado, respectivamente, sin que su duración pueda ser inferior a seis meses ni superior a un año.
 - Deberá concertarse dentro de los tres años, o de los cinco años si se concierta con una persona con discapacidad, siguientes a la terminación de los correspondientes estudios, sin que su duración pueda ser inferior a seis meses ni superior a un año.
- 40.** Respecto de la persona trabajadora con contrato a tiempo parcial, señale la respuesta correcta:
- La persona trabajadora deberá realizar horas extraordinarias si así se establece en el convenio colectivo que le sea de aplicación.
 - La persona trabajadora deberá realizar horas extraordinarias si así se ha pactado expresamente y por escrito con la empresa, siempre que ésta le comunique con una antelación mínima de tres días el día y la hora de su realización.
 - La persona trabajadora no podrá realizar horas extraordinarias, salvo para prevenir o reparar siniestros y otros daños extraordinarios y urgentes.
 - Las respuestas a y b son correctas.

- 41.** A efectos de lo previsto en el artículo 15 del Texto refundido del Estatuto de los Trabajadores, es causa justificada para concertar el contrato temporal por circunstancias de la producción:
- a) El incremento ocasional y previsible de la actividad y las oscilaciones de la actividad de la empresa que, siendo extraordinaria, generan un desajuste temporal entre el empleo disponible y el que se requiere, siempre que no respondan a los supuestos previstos para el contrato fijo-discontinuo.
 - b) El incremento ocasional e imprevisible y las oscilaciones de la actividad normal que generen un desajuste permanente entre el empleo disponible y el que se requiere, siempre que no respondan a los supuestos previstos para el contrato fijo-discontinuo.
 - c) El incremento ocasional e imprevisible y las oscilaciones de la actividad normal de la empresa que generan un desajuste temporal entre el empleo disponible y el que se requiere, siempre que no respondan a los supuestos previstos para el contrato fijo-discontinuo.
 - d) El incremento ocasional e imprevisible y las oscilaciones de la actividad normal de la empresa que, a excepción de las que deriven de las vacaciones anuales, generan un desajuste temporal entre el empleo disponible y el que se requiere, siempre que no respondan a los supuestos previstos para el contrato fijo-discontinuo.
- 42.** Con relación a la obligación del empresario de pagar igual salario por trabajo igual, un trabajo se considerará de igual valor a otro cuando sean equivalentes (señale la respuesta correcta):
- a) La naturaleza de las funciones o tareas efectivamente encomendadas.
 - b) Las condiciones educativas, profesionales y de formación exigidas para la realización de la prestación de servicios.
 - c) Las condiciones laborales en las que se lleva a cabo la prestación de servicios y los factores estrictamente relacionados con su desempeño.
 - d) Todas las respuestas anteriores son correctas.
- 43.** De acuerdo con lo dispuesto en el Texto refundido del Estatuto de los Trabajadores sobre la naturaleza consolidable o no consolidable de los complementos salariales, señale la respuesta correcta:
- a) La paga de beneficios por resultados de la empresa será consolidable, salvo que se pacte lo contrario.
 - b) El complemento personal de titulación no será consolidable, sin que quepa pacto en contrario.
 - c) Salvo pacto en contrario, el complemento de peligrosidad vinculado al puesto de trabajo será consolidable.
 - d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.
- 44.** A los efectos del artículo 19 de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023, constituyen el sector público:
- a) Sólo la Administración General del Estado, sus Organismos autónomos y Agencias estatales y las Universidades de su competencia.
 - b) La Administración General del Estado, sus Organismos autónomos y Agencias estatales, las Universidades de su competencia, las entidades públicas empresariales, las fundaciones del sector público y las sociedades mercantiles públicas, entre otros.
 - c) El Banco de España y el Fondo de Reestructuración Ordenada Bancaria (FROB).
 - d) Las respuestas b) y c) son correctas.

45. Según el artículo 19 de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023:
- Las retribuciones del personal al servicio del sector público no podrán experimentar un incremento global superior al 2,5 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2022.
 - Los gastos de acción social no podrán incrementarse, en términos globales, respecto de los de 2022.
 - Se podrán aplicar incrementos adicionales respecto de las retribuciones vigentes a 31 de diciembre de 2022, vinculados a la evolución del Índice de Precios al Consumo Armonizado y del Producto Interior Bruto, mediante Acuerdo del Consejo de Ministros.
 - Todas las respuestas anteriores son correctas.
46. Según el artículo 34 de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023, señala la respuesta incorrecta:
- La Comisión Delegada del Gobierno para Asuntos Económicos aprobará las pautas para la negociación colectiva en el sector público estatal.
 - Con carácter previo al inicio de las negociaciones, las entidades públicas empresariales y demás entes públicos del sector público estatal deberán recabar informe de la Secretaría de Estado de Función Pública sobre las líneas de negociación y las principales medidas que se pretenden plantear en la negociación colectiva.
 - La negociación colectiva con la representación legal de los trabajadores podrá iniciarse en cualquier momento, siempre que se ajuste a la propuesta informada a la Secretaría de Estado de Función Pública
 - Se requerirá informe previo de la Secretaría de Estado de Presupuestos y Gastos sobre impacto presupuestario.
47. Con relación al Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, indique cuál de las siguientes opciones tiene la condición de empleado público:
- Personal laboral.
 - Funcionarios interinos.
 - Personal eventual.
 - Todas las respuestas anteriores son correctas.
48. El Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, establece una serie de principios que serán atendidos al designar a personal directivo profesional. Indique cuál de los siguientes principios no se contempla para dicho fin:
- Igualdad.
 - Capacidad.
 - Mérito.
 - Idoneidad.
49. Según el artículo 1 del VI Convenio Colectivo del ICO, quedan excluidos del convenio:
- El personal del Instituto que tenga la condición de funcionario.
 - El Presidente, los miembros del Consejo General, los Directores Generales, los titulares de unidades de gestión con nivel interno de Subdirección así como cualquier otro personal directivo de análoga naturaleza.
 - Todo el personal de plantilla del Instituto está sujeto al convenio.
 - Las respuestas a) y b) son correctas.
50. Según el artículo 25 del VI Convenio Colectivo del ICO, la estructura de la plantilla del Instituto se distribuye en los siguientes grupos profesionales:
- Técnicos, Administrativos y Servicios Generales.
 - Presidente, Directores Generales, Subdirectores
 - Jefes de Departamento, Jefes de Área, Técnicos y Administrativos.
 - Técnicos y Administrativos.

- 51.** Con respecto al ámbito territorial de aplicación del VI Convenio Colectivo del ICO, éste será de aplicación:
- En todo el territorio del Estado español.
 - En la Comunidad Autónoma de Madrid.
 - En todas las provincias del Estado español donde el Instituto tiene sede.
 - Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.
- 52.** Según indica el artículo 57 del Estatuto Básico del Empleado Público, para el acceso al empleo público de nacionales de otros Estados, ¿cómo se podrá eximir del requisito de la nacionalidad por razones de interés general para el acceso a la condición de personal funcionario?
- Por Real Decreto-Ley dictado por razones de urgencia.
 - Por Ley de las Cortes Generales o de las Asambleas Legislativas de las Comunidades Autónomas.
 - Por Real Decreto.
 - Por Acuerdo del Consejo de Ministros.
- 53.** De conformidad con el artículo 84.1 del Estatuto Básico del Empleado Público, la Administración General del Estado y las Comunidades Autónomas y las Entidades Locales establecerán medidas de movilidad interadministrativa, preferentemente mediante:
- Convenio de la Comisión Interterritorial u otros instrumentos de colaboración.
 - Acuerdo de la Comisión Nacional de Cooperación Territorial u otros instrumentos de colaboración.
 - Acuerdo de la Comisión de Coordinación del Empleo Público u otros instrumentos de colaboración.
 - Convenio de Conferencia Sectorial u otros instrumentos de colaboración.
- 54.** ¿Qué órgano es el encargado de negociar las condiciones de trabajo del personal laboral del ICO, según el VI Convenio Colectivo del ICO?
- La Comisión Paritaria.
 - La Comisión de Seguimiento.
 - La Mesa General de Negociación.
 - El Comité de Empresa.
- 55.** ¿Quiénes, estando incluidos en el ámbito del convenio colectivo del ICO, pueden suscribir contratos individuales excluidos de la aplicación del convenio?
- Los trabajadores encuadrados en el Grupo Profesional de Técnicos con una antigüedad mínima efectiva en el ICO en dicho Grupo de cinco años y que hayan obtenido las dos últimas evaluaciones del desempeño al menos satisfactorias.
 - Los trabajadores encuadrados en el Grupo Profesional de Directivos con una antigüedad mínima efectiva en el ICO en dicho Grupo de cinco años y que hayan obtenido las dos últimas evaluaciones del desempeño al menos satisfactorias.
 - Los trabajadores encuadrados en el Grupo Profesional de Administrativos con una antigüedad mínima efectiva en el ICO en dicho Grupo de cinco años y que hayan obtenido las dos últimas evaluaciones del desempeño al menos satisfactorias.
 - Todos los trabajadores del ICO pueden suscribir contratos individuales excluidos de la aplicación del convenio colectivo.
- 56.** El principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres recogido en el artículo 3 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo supone de forma literal:
- Una igualdad real y efectiva entre hombres y mujeres por razón de género.
 - Una igualdad de trato formal entre hombres y mujeres por razón de género.
 - Una ausencia de discriminación directa por razón de género.
 - Una ausencia de toda discriminación, directa o indirecta, por razón de sexo y, especialmente, las derivadas de la maternidad, la asunción de obligaciones familiares y el estado civil.

- 57.** Para impulsar la adopción voluntaria de planes de igualdad según el artículo 49 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, ¿qué tipos de medidas puede establecer el Gobierno:
- Medidas de fomento, especialmente dirigidas a las pequeñas y a las medianas empresas.
 - Medidas educativas, especialmente dirigidas a víctimas de violencia de género.
 - El Gobierno directamente no puede adoptar ese tipo de medidas.
 - Todas las respuestas anteriores son incorrectas.
- 58.** Según el artículo 2 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, las obligaciones establecidas en la misma serán de aplicación:
- A toda persona, física o jurídica que se encuentre o actúe en territorio español cualquiera que fuese su nacionalidad, domicilio o residencia.
 - A toda persona física o jurídica de carácter público que se encuentre o actúe en territorio español y a toda persona física o jurídica de nacionalidad española que se encuentre en el extranjero.
 - A toda persona física o jurídica de carácter privado que se encuentre o actúe en territorio español y a toda persona física o jurídica de carácter privado de nacionalidad española que se encuentre en el extranjero.
 - Todas las respuestas anteriores son incorrectas.
- 59.** Las medidas dirigidas a evitar cualquier tipo de discriminación laboral entre mujeres y hombres que deben adoptar las empresas, deberán dirigirse a la elaboración y aplicación de un plan de igualdad, que deberá ser asimismo objeto de negociación en la forma que se determine en la legislación laboral, en el caso de las empresas de:
- 10 o más trabajadores
 - 25 o más trabajadores
 - 50 o más trabajadores
 - 250 o más trabajadores
- 60.** Respecto al acoso sexual y acoso por razón de sexo es correcto:
- Constituye acoso sexual cualquier comportamiento realizado en función del sexo de una persona, con el propósito o el efecto de atentar contra su dignidad y de crear un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo
 - Constituye acoso por razón de sexo cualquier comportamiento, verbal o físico, de naturaleza sexual que tenga el propósito o produzca el efecto de atentar contra la dignidad de una persona, en particular cuando se crea un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo
 - El acoso sexual y el acoso por razón de sexo se considerarán discriminatorios cuando así lo determine un juez
 - El condicionamiento de un derecho o de una expectativa de derecho a la aceptación de una situación constitutiva de acoso sexual o de acoso por razón de sexo se considerará también acto de discriminación por razón de sexo
- 61.** Las Administraciones públicas, en el ámbito de sus respectivas competencias y en aplicación del principio de igualdad entre mujeres y hombres, deberán:
- Fomentar la formación en igualdad, tanto en el acceso al empleo público como a lo largo de la carrera profesional
 - Promover la presencia equilibrada de mujeres y hombres en los órganos de selección y valoración
 - Establecer medidas efectivas de protección frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo
 - Todas son correctas
- 62.** Según el artículo 23 de la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de medidas de protección integral contra la violencia de género, la acreditación de la condición de víctima se podrá realizar mediante:
- Informe del Ministerio Fiscal que indique la existencia de indicios de que la demandante es víctima de violencia de género.
 - Resolución de la autoridad judicial que reconozca una medida cautelar a favor de la víctima
 - Por sentencia condenatoria por cualquiera de las manifestaciones de violencia contra las mujeres previstas en la ley
 - Todas las respuestas anteriores son correctas.

- 63.** Los Juzgados de Violencia sobre la Mujer asumen competencias en el orden jurisdiccional:
- Solo del orden jurisdiccional penal.
 - Solo del orden jurisdiccional civil.
 - Del orden jurisdiccional penal y civil en todos los casos.
 - Todas las respuestas anteriores son incorrectas.
- 64.** En caso de movilidad funcional en la empresa, el trabajador tiene los siguientes derechos:
- En el caso de movilidad funcional para la realización de funciones superiores o inferiores no correspondientes al grupo profesional, el empresario deberá comunicar al trabajador su decisión y las razones de ésta con una antelación mínima de tres días.
 - La movilidad funcional para la realización de funciones inferiores o superiores no correspondientes al grupo profesional se limitará a un periodo máximo de seis meses durante un año en el primer caso y de ocho meses durante dos años en el segundo.
 - La movilidad funcional para la realización de funciones superiores o inferiores no correspondientes al grupo profesional solo será posible si existen, además, razones económicas, técnicas, organizativas o de producción que la justifiquen.
 - En el caso de encomienda de funciones superiores, el trabajador tendrá derecho a la retribución correspondiente a las que efectivamente realice.
- 65.** Indique cuál de entre las siguientes es una causa legal de suspensión del contrato que exonera de las obligaciones recíprocas de trabajar y remunerar:
- El descanso entre jornadas.
 - El mutuo acuerdo de las partes.
 - El día de permiso por traslado del domicilio habitual.
 - Las vacaciones anuales.
- 66.** Con relación a la ultraactividad del convenio colectivo, una vez denunciado y concluida la duración pactada, señale la respuesta correcta:
- En defecto de pacto, durante las negociaciones para su renovación, el convenio colectivo mantendrá su vigencia íntegra, tanto de las cláusulas normativas como de las convencionales, durante un período de un año.
 - Transcurrido un año desde la denuncia del convenio sin que se haya acordado uno nuevo, las partes deberán someterse a los procedimientos de mediación establecidos en los acuerdos interprofesionales legalmente previstos, para solventar sus discrepancias de manera efectiva.
 - En defecto de pacto, cuando hubiere transcurrido el proceso de negociación sin alcanzarse un acuerdo, no se mantendrá la vigencia del convenio colectivo y deberá acudir a un arbitraje obligatorio que solvante las discrepancias de manera efectiva.
 - El convenio colectivo, una vez denunciado y concluida su duración, no mantendrá su vigencia, sin que pueda pactarse lo contrario.
- 67.** Con relación al proceso de conflictos colectivos, señale la respuesta correcta:
- Será requisito necesario para la tramitación del proceso el intento de conciliación o de mediación en los términos previstos en el artículo 63 de la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la Jurisdicción Social.
 - A la demanda deberá acompañarse certificación de haberse intentado la conciliación o mediación previa o alegación de no ser necesaria ésta.
 - Este proceso tendrá carácter urgente. La preferencia en el despacho de estos asuntos será absoluta sobre cualesquiera otros, salvo los de tutela de los derechos fundamentales y libertades públicas.
 - Todas son correctas
- 68.** El proceso de conflicto colectivo se iniciará mediante:
- Demanda dirigida al juzgado o tribunal competente
 - Comunicación de la autoridad laboral, a instancia de las representaciones legitimadas para promover procesos sobre conflictos colectivos.
 - a) y b) son correctas
 - Acuerdo de Comisión Paritaria

- 69.** Estarán legitimados para promover procesos sobre conflictos colectivos:
- Los sindicatos cuyo ámbito de actuación se corresponda o sea más amplio que el del conflicto.
 - Las asociaciones empresariales cuyo ámbito de actuación se corresponda o sea más amplio que el del conflicto, siempre que se trate de conflictos de ámbito superior a la empresa.
 - Los empresarios y los órganos de representación legal o sindical de los trabajadores, cuando se trate de conflictos de empresa o de ámbito inferior.
 - Todas son correctas
- 70.** De acuerdo con lo dispuesto en Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, el incumplimiento de la obligación de atender a los servicios esenciales en caso de huelga, se considera:
- Sanción grave.
 - Falta leve.
 - Falta grave.
 - Falta muy grave.
- 71.** De las siguientes opciones, marque la opción incorrecta:
- La obligación de cotizar se suspenderá durante las situaciones de huelga y cierre patronal.
 - El contrato de trabajo puede suspenderse por el ejercicio del derecho de huelga.
 - Cuando los trabajadores utilicen el procedimiento de Conflicto Colectivo de Trabajo podrán ejercer el derecho de huelga.
 - Cuando el procedimiento de conflicto colectivo se inicie a instancia de los empresarios, y los trabajadores ejerzan el derecho de huelga, se suspenderá dicho procedimiento, archivándose las actuaciones.
- 72.** Son garantías de los miembros del comité de empresa y los delegados de personal:
- La apertura de un expediente contradictorio en el supuesto de sanciones por faltas, cualquiera que sea su graduación, en el que serán oídos el interesado, el comité de empresa o los restantes delegados de personal.
 - La prioridad de permanencia en la empresa o centro de trabajo respecto de los demás trabajadores en los supuestos de suspensión o extinción por causas tecnológicas o económicas.
 - La prioridad en caso de promoción profesional dentro de su grupo profesional en razón, precisamente, del desempeño de su representación.
 - Todas las respuestas anteriores son correctas.
- 73.** En caso de que el despido de un delegado de personal sea declarado improcedente, señale la afirmación correcta:
- La opción entre la readmisión o el abono de la indemnización corresponderá al trabajador, salvo que se haya pactado otra cosa en el convenio colectivo de aplicación.
 - En caso de que el trabajador despedido no ejercite su derecho de opción por la indemnización o la readmisión, se entiende que procede la primera.
 - Tanto si el trabajador opta por la indemnización como si lo hace por la readmisión, tendrá derecho al abono de los salarios de tramitación.
 - El despido de un delegado de personal solo puede ser declarado procedente o nulo.
- 74.** El delegado sindical en una empresa o centro de trabajo será elegido por:
- Por y entre todos los trabajadores reunidos en asamblea, cuando la empresa tenga menos de 50 trabajadores.
 - Por y entre los trabajadores de la empresa o centro de trabajo afiliados al sindicato de que se trate.
 - Por y entre todos los trabajadores de la empresa o centro de trabajo a través del proceso de elecciones sindicales legalmente previsto.
 - Solo por y entre los trabajadores de la empresa o centro de trabajo afiliados al sindicato correspondiente que, además, sean miembros del Comité de empresa.

- 75.** En las ofertas de empleo público se reservará:
- a) Un cupo no inferior al cinco por ciento de las vacantes para ser cubiertas entre personas con discapacidad cuyo grado de minusvalía sea igual o superior al 33 por ciento.
 - b) Un cupo no inferior al dos por ciento de las vacantes para ser cubiertas entre personas con discapacidad cuyo grado de minusvalía sea igual o superior al 33 por ciento.
 - c) Un cupo no inferior al dos por ciento de las vacantes para ser cubiertas entre personas con discapacidad.
 - d) Un cupo no inferior al cinco por ciento de las vacantes para ser cubiertas entre personas con discapacidad.
- 76.** Señale la respuesta correcta en relación con las convocatorias ordinarias con reserva de plazas para personas con discapacidad:
- a) En los procesos selectivos para el ingreso en los cuerpos, escalas o categorías de la Administración General del Estado, las personas con discapacidad serán admitidas en igualdad de condiciones que los demás aspirantes.
 - b) Las pruebas selectivas tendrán idéntico contenido para todos los aspirantes, independientemente del turno por el que se opte, sin perjuicio de las adaptaciones previstas.
 - c) Al finalizar el proceso, se elaborará una relación única en la que se incluirán todos los candidatos que hayan superado todas las pruebas selectivas, ordenados por la puntuación total obtenida, con independencia del turno por el que hayan participado.
 - d) Todas las anteriores son correctas
- 77.** Indique la respuesta correcta sobre qué requisitos se exigen para participar en las pruebas selectivas de acceso a empleado público:
- a) Nacionalidad, edad, titulación, capacidad, habilitación legal y las de acceso a profesiones, oficios y actividades que impliquen contacto habitual con menores y ejercicio de las mismas.
 - b) Nacionalidad, edad, titulación y capacidad.
 - c) Nacionalidad, edad, titulación, capacidad y habilitación legal.
 - d) Ninguna de las anteriores
- 78.** Indica el modelo de certificación efr que no es correcto:
- a) Modelo efr para organizaciones profesionales (efr 1000).
 - b) Modelo efr para administraciones públicas (efr 2000) .
 - c) Modelo efr para centros educativos (efr 3000).
 - d) Modelo efr para empresas de transporte (efr 4000).
- 79.** El ICO está certificado como empresa familiarmente responsable desde el año:
- a) 2014.
 - b) 2020.
 - c) 2023.
 - d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.
- 80.** ¿Cuál es el organismo que certifica a las Empresas Familiarmente Responsables?
- a) El Ministerio de Igualdad.
 - b) La Organización de las Naciones Unidas.
 - c) La Fundación Más Familia.
 - d) La Fundación Mujer y Futuro